

Réussir la mise en place des projets de transformations est une préoccupation majeure pour la majorité des organisations. Les managers sont les relais naturels des changements. Encore faut-il qu'ils comprennent en quoi consiste ce rôle, comment le jouer et s'y préparer. Cette formation vise à expliquer aux managers en quoi leur rôle est essentiel, leur en détailler le contenu et les entrainer sur un projet actuel de changement.



POUR QUI ?

- Managers
 - Directeurs
- désireux d'intégrer la conduite du changement dans leur pratique.



LES OBJECTIFS

- **Comprendre le rôle spécifique du manager** pour accompagner avec succès les changements
- **Appliquer des outils concrets** à un contexte de changement
- **Mettre en place** une démarche de conduite du changement pour son projet de changement
- **Apprendre à identifier les émotions** afin de déterminer comment agir/réagir aux difficultés
- **Evaluer** où chaque membre de l'équipe se situe dans le changement
- **Définir sa feuille de route** pour mener ses collaborateurs dans le changement



LES + DE LA FORMATION

- **Alternance d'apports méthodologiques**, d'exercices de mise en application et de travail sur le projet de changement à accompagner
- **Des outils pratiques** pour agir concrètement
- **Une utilisation des outils** sur son projet de changement
- **Une prise en compte des aspects émotionnels** dans la conduite du changement
- **Des formateurs avec plus de 10 années d'expérience opérationnelle** en conduite du changement

Eligible financement OPCO



PROGRAMME 1 JOUR

MATIN 9h-12h30

- **Vision d'ensemble de la conduite du changement** (2h00) : valeur ajoutée de la conduite du changement, les différents rôles pour le manager
- **Se préparer au changement** (1h30) : le rôle des émotions, ma position par rapport à un changement actuel

APRES-MIDI 13h30-17h00

- **Porter et communiquer le changement auprès de son équipe** (1h30) : déterminer les messages et la/les modalité(s), mesurer l'efficacité de sa communication
- **Gérer les résistances** (1h30) : les identifier, les traiter, s'y entraîner
- **Les interactions** avec l'équipe projet ou conduite du changement (0h30) : tirer les enseignements, les informations à communiquer

INFORMATIONS PRATIQUES

Format résidentiel ou distanciel (en cas de handicap, merci de vous signaler pour étudier la faisabilité). Prérequis : aucun

Langues : français et anglais

Délai d'accès : 1 à 4 semaines

Evaluations : QCM

Prix HT Inter (2025) : 450 euros par personne

Prix HT Intra (2025) : 2650 euros pour 8 personnes

CONTACT

Philippe Bourgeois 00 33 (0)6 24 38 35 45

TEMOIGNAGES

« Je comprends maintenant l'importance de prendre le temps de se préparer soi-même afin d'accompagner correctement son équipe. Entraînement efficace! »

Carole, chef de Service

« Je me sens vraiment plus à l'aise pour démarrer un projet de changement qui jusqu'à maintenant générait pour mon équipe et pour moi-même une certaine inquiétude. Mes prochaines étapes sont claires »

Anthony, Directeur