

**D**ans un monde professionnel marqué par la globalisation et la diversité culturelle, travailler en équipe multiculturelle représente à la fois une richesse et un défi. Les différences de valeurs, de modes de communication et de perception peuvent parfois générer des incompréhensions ou des tensions. Pourtant, lorsque ces diversités sont comprises et valorisées, elles deviennent un véritable atout pour renforcer la créativité, la collaboration et la performance collective. Cet atelier interactif conçu pour les managers et leurs équipes propose une expérience unique, immersive et participative pour surmonter les barrières culturelles et co-construire des approches pratiques et sur mesure pour renforcer l'efficacité et la cohésion d'équipe



### POUR QUI ?

- Managers et leurs équipes multiculturelles souhaitant renforcer une collaboration performante et inclusive



### LES OBJECTIFS

- Comprendre l'impact des différences culturelles sur la communication, la prise de décision et la gestion des conflits
- Identifier les atouts et défis d'une équipe multiculturelle
- Réaliser un bilan collectif sur les pratiques actuelles de communication et de collaboration au sein de l'équipe
- Co-construire des règles de fonctionnement inclusives et adaptées pour une performance accrue



### LES + DE LA FORMATION

- Atelier interactif et sur mesure
- Alternance d'apports méthodologiques, d'exercices de mise en application adaptés à la situation de l'équipe
- L'équipe repart avec son propre plan d'action pour mieux communiquer et collaborer à travers les cultures

Eligible financement OPCO



### PROGRAMME DES 1,5 JOUR

J1 MATIN 9h-12h30

#### Sensibilisation aux enjeux interculturels

Comprendre la culture: définition et impact dans le contexte professionnel

J1 APRES-MIDI 13h30-17h00

#### Les clés pour décoder la culture managériale (8 dimensions) de votre équipe

Diagnostic du fonctionnement actuel de l'équipe: identification des points de frictions culturels et des bonnes pratiques actuelles (activité)

J2 MATIN 9h-12h30

#### Co construction des règles de fonctionnement inclusives: atelier participatif pour définir des règles de communication et de collaboration

Elaboration d'un nouveau protocole

### INFORMATIONS PRATIQUES

Format présentiel (en cas de handicap, merci de vous signaler pour étudier la faisabilité).

Prérequis : aucun

Langues : français et anglais

Délai d'accès : 1 à 4 semaines

Evaluations : Mises en pratique, jeux de rôles

Prix HT Intra (2025) : sur demande

#### CONTACT

Béatrice Rivas-Siedel 00 33 (0)6 77 32 69 66

[www.holsen.fr](http://www.holsen.fr)

### TEMOIGNAGES

« Une expérience révélatrice pour moi et mon équipe. Le diagnostic a mis en lumière des défis que nous n'avions pas identifiés et qui freinaient notre efficacité. Aujourd'hui notre équipe est plus soudée, plus réactive. Je recommande vivement cet atelier »  
Virginia, DSI

« J'ai apprécié la possibilité de participer à la création de règles concrètes et adaptées à notre équipe. On a maintenant un cadre commun et des outils pour mieux nous comprendre et travailler ensemble »  
Paul, Responsable de Projet