

Dans un monde globalisé où les équipes sont de plus en plus multiculturelles, la réussite des transformations organisationnelles repose sur une compréhension fine des dynamiques culturelles. Cette formation vous offre les clés pour naviguer avec succès dans la complexité interculturelle et maximiser l'impact de vos projets. Vous découvrirez comment lever les freins liés aux différences culturelles et mobiliser vos équipes diversifiées autour d'une vision commune, tout en respectant les sensibilités culturelles de chacun.



POUR QUI ?

- Toute personne amenée à manager (hiérarchique ou transversal) dans un contexte interculturel en présentiel et/ou à distance



LES OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux culturels d'une équipe multiculturelle
- Prendre conscience de son profil culturel professionnel (avec un outil certifié) et celui de son équipe
- Savoir identifier et résoudre les chocs culturels
- Communiquer efficacement à distance dans un contexte interculturel
- Adapter son style managérial pour manager avec succès une équipe multiculturelle
- Bâtir un plan d'action personnalisé



LES + DE LA FORMATION

- Formation certifiante
- Alternance d'apports méthodologiques, d'exercices de mise en application adaptés à la situation des participants
- Les participants repartent avec leur propre plan d'action pour mieux communiquer et mobiliser les équipes à travers les cultures
- Une séance de supervision afin d'ancrer les apprentissages, renforcer les réflexes, bénéficier des retours d'expérience et de l'expertise du formateur



PROGRAMME DES 2 + 0,5 JOURS

J1 MATIN 9h-12h30

Comprendre les enjeux et les bases du management interculturel

Comprendre la culture: définition et impact

J1 APRES-MIDI 13h30-17h00

Les différences culturelles: un levier pour la performance et la réussite des projets

Les clés pour décoder votre culture managériale (8 dimensions)

Identifier son profil culturel

J2 MATIN 9h-12h30

Communiquer de manière efficace à distance à l'international

Résoudre les conflits interculturels

J2 APRES-MIDI 13h30-17h00

Instaurer une confiance et une légitimité professionnelle solides, fédérer et engager son équipe

Plan d'action personnalisé

4 SEMAINES PLUS TARD - 9h-12h30

Supervision et partages d'expériences (3h30) : présentation des changements instaurés, feedbacks et enseignements, Approche Co-développement.

INFORMATIONS PRATIQUES

Format présentiel ou distanciel (en cas de handicap, merci de vous signaler pour étudier la faisabilité).

Prérequis : aucun

Langues : français et anglais

Délai d'accès : 1 à 4 semaines

Evaluations : Mises en pratique, jeux de rôles

Prix HT Inter (2025) par personne : Entreprises 1950€, Indépendant 1750€. Le tarif comprend la formation, les outils, les fiches d'entraînement

CONTACT

Béatrice Rivas-Siedel 00 33 (0)6 77 32 69 66

www.holsen.fr

TEMOIGNAGES

« I got much more than expected in understanding cultural nuances but also how to navigate with my new team and manager! Such a pleasant surprise. I'm also sincerely grateful for the wonderful references you gave me »

Natalie, CDO

« Une excellente formation avec un bon équilibre entre la théorie et la pratique. Les outils présentés aident à clarifier nos conflits et comment les résoudre. »

Yann, Chef de Projet