

Dans notre monde en mutation, les entreprises doivent trouver leur nouveau modèle, inventer de nouveaux processus et remettre en cause régulièrement leur manière de faire. Innovation, adaptabilité, résilience, agilité sont devenues les clés de la performance. Ainsi, au-delà de leur capacité à lancer des projets de changements, les entreprises doivent intégrer des compétences en conduite du changement afin de faciliter leur mise en œuvre effective, de manière durable.



POUR QUI ?

- Toute personne responsable de la mise en œuvre de changements
- Chefs de projets maîtrise d'œuvre et maîtrise d'ouvrage
- Membres de l'équipe projet
- Professionnels IT désireux d'intégrer la conduite du changement dans leur pratique.



LES OBJECTIFS

- **Mesurer l'impact** d'une conduite efficace du changement pour améliorer les résultats de l'organisation
- **Maîtriser les principes de base du changement** et de la conduite du changement
- **Acquérir outil et méthode** : appliquer un processus structuré de conduite du changement
- **Bâtir un plan d'accompagnement**
- **Appliquer la méthode et les outils** à un projet concret



LES + DE LA FORMATION

- **Formation certifiante**
- **Alternance d'apports méthodologiques**, d'exercices de mise en application et de travail sur son projet
- **Les participants repartent avec leur propre plan** de conduite du changement
- **Des outils pratiques** pour agir concrètement
- **Deux séances de supervision** afin d'ajuster le plan de conduite du changement et ancrer les apprentissages



Eligible financement OPCO

PROGRAMME DES 3 JOURS

J1 MATIN 9h-12h30

Les 3 piliers pour réussir une transformation (1h30) : principe de réalité, conduite du changement, posture

Vision d'ensemble de la conduite du changement (2h00) : valeur ajoutée de la conduite du changement, convaincre de son utilité, les différents rôles, les étapes

J1 APRES-MIDI 13h30-17h00

Les modalités d'intégration de la conduite du changement dans l'organisation (1h) : l'équipe, le fonctionnement

Le cadrage de la conduite du changement (1h30) : informations à prendre en compte, le sponsor, l'analyse d'impact

J2 MATIN 9h-12h30

Construction du plan d'accompagnement (3h30) : sponsorship, communication, formation

J2 APRES-MIDI 13h30-17h00

Construction du plan d'accompagnement (3h30) : managers, gestion des résistances

4 ET 8 SEMAINES PLUS TARD - 9h-12h30

Supervision et partages d'expériences (3h30) : présentation des plans d'accompagnement, feedbacks et enseignements

INFORMATIONS PRATIQUES

Format présentiel ou distanciel (en cas de handicap, merci de vous signaler pour étudier la faisabilité).

Prérequis : aucun

Langues : français et anglais

Délai d'accès : 1 à 4 semaines

Evaluations : QCM

Prix HT Inter (2024) par personne : Entreprises 2950€, Indépendant 2450€. Le tarif comprend la formation, les outils, la licence d'utilisation

CONTACT

Philippe Bourgeois 00 33 (0)6 24 38 35 45

www.acertareinstitute.com

TEMOIGNAGES

« J'ai beaucoup apprécié la dimension structurée et structurante de l'approche. Un moyen d'avoir un langage commun et des outils partagés dans l'organisation. La conduite du changement a pris une coloration toute nouvelle chez nous! »

Paul, Change manager

« Quel plaisir de comprendre clairement quoi et comment faire pour réussir les projets. La démarche est progressive et permet une bonne intégration. La supervision est idéale »

Blandine, Responsable conduite du changement